

‘Wegwijzer’ Werknemer versus ondernemer

	Indicatie werknemer	Indicatie ondernemer
De aard en duur van de werkzaamheden	<ul style="list-style-type: none"> - Inspanningsverplichting - Werkzaamheden eenvoudig van aard - Langdurige werkrelatie 	<ul style="list-style-type: none"> - Resultaatsverplichting - Gespecialiseerd werk waarbij kennis en ervaring vereist is (die opdrachtgever vaak zelf niet in huis heeft) - Kortdurende opdrachten
De manier waarop werkzaamheden en werktijden zijn bepaald	<ul style="list-style-type: none"> - Werken volgens regels/werkwijze opdrachtgever - Verplichting om bepaalde diensten te werken 	<ul style="list-style-type: none"> - Afspraak over resultaat en vrijheid om te bepalen hoe je werkt, wanneer je werkt, waar je werkt, etc.
Inbedding van het werk en degene die het werk verricht in de organisatie	<ul style="list-style-type: none"> - Het te verrichten werk is een kernactiviteit/bedrijfseigen werk (schilder in een schildersbedrijf, een verpleegkundige in een ziekenhuis, etc.) - Onderdeel van het bedrijf door deelname aan bijvoorbeeld trainingen of personeelsuitjes - Gebruik van bedrijfsmiddelen/voorzieningen/kleding - Langdurige werkrelatie 	<ul style="list-style-type: none"> - Het te verrichten werk is bedrijfsvreemd (restaurateur ornamenten in een schildersbedrijf of een airco installateur in een accountantskantoor) - Geen onderdeel van het team, geen deelname aan trainingen/ personeelsuitjes - Gebruik van eigen bedrijfsmiddelen, bedrijfsauto, kleding eigen bedrijf - Kortdurende opdrachten
Verplichting het werk persoonlijk uit te voeren	<ul style="list-style-type: none"> - Verplicht tot persoonlijk uitvoeren opdracht - Vervanging beperken in ‘functieomschrijving’ (of via toestemming) 	<ul style="list-style-type: none"> - Behandelen als aannemer - Vrije vervanging is onbeperkt mogelijk
De manier waarop afspraken tot stand zijn gekomen	<ul style="list-style-type: none"> - Standaard overeenkomst opdrachtgever - Weinig tot geen onderhandelingsruimte 	<ul style="list-style-type: none"> - Werkende heeft ruimte te onderhandelen over werk, prijs, etc.
De manier waarop de beloning is bepaald en hoe deze wordt uitbetaald	<ul style="list-style-type: none"> - Vast maandbedrag - Betaald per uur maar maandelijks ongeveer een gelijk maandbedrag - Betaling zonder factuur 	<ul style="list-style-type: none"> - Betaling enkel op factuur - Betaling op basis van daadwerkelijk gewerkte uren
Hoogte beloning	<ul style="list-style-type: none"> - Beloning nagenoeg gelijk aan salaris werknemers in bedrijf - Beloning nauwelijks hoger dan cao-loon werknemers 	<ul style="list-style-type: none"> - Significant meer betalen dan salaris werknemers - Significant meer betalen dan cao-loon
Commercieel risico	<ul style="list-style-type: none"> - Werkende ook uitbetalen bij ziekte/ongeval, vakantie, etc. - In geval schade (bij derden) is werkende niet/nauwelijks aansprakelijk 	<ul style="list-style-type: none"> - Enkel betaald krijgen voor daadwerkelijk verricht werk - Werkende is aansprakelijk voor schade (en heeft zich hiervoor verzekerd) - Resultaat onvoldoende, werkende lost op voor eigen rekening en risico
Ondernemerschap	<ul style="list-style-type: none"> - Werkende werkt voor één opdrachtgever en doet niet aan acquisitie - Werkende is beperkt in ondernemerschap door concurrentie- en/of relatiebeding 	<ul style="list-style-type: none"> - Werkende heeft meerdere opdrachtgevers - Werkt overal voor korte duur - Heeft eigen website, doet acquisitie, draagt eigen merk uit met bedrijfskleding/ bedrijfsauto/ etc. - Is volledig vrij om andere opdrachten aan te gaan.